Forschungsprojekte, Publikationen, Vorträge
Prof. Dr. Charlotte Gräfin von Bernstorff

Business School Berlin
Hochschule für Management

Stand: März 2022

Forschungsprojekte/ Drittmitteleinwerbung

14/15	BMWi-Projekt „Slim-AC“ (95.000 Euro)
14/15	Exist-Gründerstipendium (25.200 Euro)
13/14	Forschungsprojekt „Förderung interdisziplinarer Kooperation“, an der Humboldt-Universität zu Berlin (14.400 Euro)
12/13	Forschungsprojekt „Förderung von digitalen Medien in Lehr und Forschung“ an der Humboldt-Universität zu Berlin (10.000 Euro)
13/14	PAS-Stipendium der Technischen Universität Berlin (6.000 Euro)
10-13	Promotionsstipendium der Technischen Universität Berlin (50.400 Euro)

Schriftenverzeichnis

Artikel in Fachzeitschriften/ Monografie/ Buchkapitel

2021 / in Druck

Fichter, von Bernstorff & Rohrmann (2021). Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zur Messung erfolgsrelevanter Persönlichkeitsmerkmale von Gründerinnen und Gründern: Inventory of Founder Personality. *Wirtschaftspsychologie (2) 80-91.*

Fichter, Zeichhardt & von Bernstorff (2021). Studieren oder Isolieren? Persönlichkeitseffekte beim Erleben der Pandemie. *Die neue Hochschule.*

Fichter, Schlüter & von Bernstorff (accepted, in Bearb.). Persönlichkeitsmerkmale als Prädiktoren für Berufserfolg – Was uns die letzten 20 Jahre Forschung für die Praxis zeigen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie (Impact-Factor: 0.724)*

2020

von Bernstorff (2020). Denn Sie wissen nicht, was sie tun. Zur Beurteilung der Aussagekraft von intelligenten Verfahren in der Personaldiagnostik. *HR-Performance, 8-9.*

Fichter & von Bernstorff (2020). Und täglich grüßt das Bauchgefühl – von riskanten, millionenschweren Investitionen in Gründer. *Deutsche Startups (online)*

Fichter, von Bernstorff & Rohrmann (2020). The necessity of targeted aptitude diagnostics for company founders: relationships between personality traits, perceived stress, satisfaction, and performance. *Helyon (6), 1-9 (Impact-Factor: 1.857)*

Fichter & von Bernstorff (2020). Warum Manager erfolgreicher sind als Experten. *Gründerszene (online)*

Fichter & von Bernstorff (2020). Kaltes Wasser oder Warmschwimmen? Welche Rolle Berufs- und Führungserfahrung bei erfolgreichen Gründungen spielt. *Startup Valley* (online)

2018
von Bernstorff, C. (2018). *Wenn HR die Falschen sucht.* HR Performance Special 4/2018, 40-41.

Gromm, Schulenburg, Meyer & von Bernstorff (2018). Klasse statt Masse! – Aktuelle Daten zu Kosten und Nutzen von Entwicklungsmaßnahmen. *HR Performance Special 4/2018*, *40-41*.

2017
von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017). Assessment Center zur Identifizierung der Führungspersönlichkeiten - Möglichkeiten und Grenzen. In C. von Au (2016), *Leadership und angewandte Psychologie*. Berlin: Springer.

Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2017). *Evidenz statt Voodoo.* Personalmagazin 12/2017, 34-37.

Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017). Gründungspotentiale und Gründungserfolg. Kompetenzbasierte Potentiale von Gründern – wirtschaftliche Risiken minimieren. In: C. Schikora (Hrsg.), Handbuch Gründungsmanagement. München: Herbert Utz Verlag.

2016
von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016). Weniger big, mehr smart. Evidenzbasierte Potenzialanalysen. *HR Performance 3/2016. 26-27*.

von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016). Einleitung zum Handbuch. In: J. Nachtwei, S. Uedelhoven, C. von Bernstorff und D. Liebenow (Hrsg.), Personalpsychologische Schriften - Modelle, Instrumente, Studien. Handbuch zum IQPTestsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und -entwicklung. IQP: Berlin.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (in Überarbeitung). Editorial: Optimierung von Personalarbeit. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (in Überarbeitung). *HR Conference Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2016). Personalpsychologische Schriften – Modelle, Instrumente, Studien. Handbuch zum IQP Testsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und - entwicklung (1. Auflage). IQP: Berlin.

2015
Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2015). Big Data = Big Chance: Wie sich Datenmengen im HR-Bereich (effizient und sicher) nutzen lassen. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* Band 19 (S. 25-35). Berlin: ZeE.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015). Editorial: Ohne Führungskräfte geht es nicht. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015). *HR Conference Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015). Editorial: Strengere Spielregeln für das Recruiting. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 05/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015). *HR Conference Review, Band 05/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

2014

von Bernstorff, C. (2014). "Wer ist hier der Experte?" - Wie Forscher und Praktiker im Personalwesen konkurrieren und trotzdem zueinander finden. In: J. Nachtwei, C. von Bernstorff, J. John & W. Witt (Hrsg.), *DER PERSONALKONGRESS. HR Conference Review 01/2014* (ISSN 2199-4994). Berlin: VQP.

von Bernstorff, C. (2014). Wer denn nu? Geschlechtsunterschiede im Vertrieb. *Der Vertriebler, S. 36*.

von Bernstorff & Nachtwei (2014). Vom Wollen und Können der Generation Y. *DSW Journal 2/2014, 38-39.*

Kurbalija, V., von Bernstorff, C., Nachtwei, J., Ivanovic, M. & Burkhard, H.-D. (2014). Matching observed with empirical reality – What you see is what you get? *Fundamenta Informaticae, 129,* 1–15.

Liebenow, D., Haase, C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2014). Bestehen im War for Talent – methodische Qualität des Kompetenzmodells als Überlebensstrategie. *Wirtschaftspsychologie 1/14, 25-30.*

Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2014). Potenzialanalysen per Knopfdruckvalidieren - Big Data leben. *HR Performance, 64-68*.

Nachtwei, J., Haase, C., Liebenow, D., von Bernstorff, C. & Sörensen, C. (2014). Eignungsdiagnostik – Fehlentscheidungen vermeiden. *Personalwirtschaft 2/14*, 28-30.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2014). Editorial: Viel(falt) Personalarbeit – Wie Verantwortliche dem Wandel begegnen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232)

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2014). *HR Conference Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2199-4994).

Voigt, A., Schröder, E. von Bernstorff, C., Elbe, K. & Nachtwei, J. (in Druck). Unternehmerische Eignung von Existenzgründern aus der Arbeitslosigkeit – Evaluation eines mehrtätigen Gründer-Assessment Centers im Rahmen des Lotsendienstes Brandenburg. Eine Analyse auf Aufgaben- und Kompetenzebene. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* Band 18 (S. 37-62). Berlin: ZeE.

2013

Bairov, H., Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Schermuly,C.C.(2013). Benchmark for Assessment Center Diagnostics (BACDi) - A Cross Cultural Comparison Between The USA And The German Speaking Region. *Intercontinental Journal of Human Resource Research Review, 1(9)*, 1-14.

von Bernstorff, C. (2013). Kompetenz, Kreativität und ein Hauch von Strenge - oder: Wie knacke ich die Generation Y? *Vortrag, Bundeskongress Potsdam, Oktober 2013.*

von Bernstorff, C. (2013). Assessment Center auf Diät – der Trend zum "Slim AC". *Der HR Blog*. http://www.der-hr-blog.de/2013/09/23/assessment-center-auf-diaetder-trend-zum-slim-ac/

von Bernstorff, C. (2013). Rolle und Verhalten von Menschen in der Interaktion mit hoch-automatischen Systemen (Arbeitstitel). *Interview in der Zeitschrift "Akzente", 12, 2013.*

von Bernstorff, C. (2013). Braucht die Maschine noch den Menschen? *Interview in der Zeitschrift "Psychologie heute" 4, 2013.*
von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Kooperative Automation im Labor – Vergleich von manueller und teilautomatisierter Prozessüberwachung und -führung. In E. Brandenburg, L. Doria, A. Gross, T. Günzler & H. Smieszek (Hrsg.), *Tagungsband der 10. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 10.-12. September, Berlin* (S. 456–465). Düsseldorf: VDI.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013). Editorial: Vom Nürnberger Trichter zur gelebten Systemtheorie: Neue Wege und Perspektiven der Personal- und Organisationsentwicklung. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.*

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013). *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013). Editorial: HR-Brennpunkte: Kommunikation verbessern, Gesundheit fördern, Urteile schärfen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 02/2013*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013). *HR Consulting Review, Band 02/2013*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Liebenow, D. (2013). Segen oder Fluch - Intuition bei Personalauswahlentscheidungen. *Zeitschrift Personalführung, 11/2013*, 34-41.

Nachtwei, J., Uedelhoven, S. & von Bernstorff, C. (2013). Diagnostische Kompetenzen – Bauchgefühl reicht nicht aus. *Personalmagazin, 2*, 70-71.

Schomaker, T., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Aus dem Büro in den Wald – Konzeption und Evaluation eines Stresstoleranz-Trainings mit Outdoor Elementen für Führungskräfte. *Zeitschrift Organisationsberatung, Supervision, Coaching, 20(3), 319-332.*

Stade, M. J. C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Forward-looking: Measuring attention allocation for evaluating supervisory control in a complex and dynamic lab system. *IFAC Proceedings Volumes*, *12*, 157–164. Las Vegas: Elsevier, IFAC.

Stade, M.J.C., von Bernstorff, C., & Nachtwei, J. (2013). What are you looking for? Measuring operator's supervisory and control behavior in a socially augmented microworld. *16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*. 22-25, May. Münster, Germany.

Voigt, A., Elbe, K., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Entwicklung eines Kategoriensystems zur Überführung textbasierter Ergebnisse in numerische Werte am Beispiel eines Assessment Centers zur Entrepreneur-Diagnostik. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden Band 17* (S. 69-86). Berlin: ZeE.

2012

von Bernstorff, C., Stade, M. J. C. & Nachtwei, J. (2012). Milestones and stumbling blocks on the road to dynamic function allocation – An empirical approach to cooperative automation using a socially augmented lab system. In K. Lemmer (Hrsg.), *Proceedings of the 30th European Annual Conference on Human- Decision-Making and Manual Control, 11-12 September, Braunschweig* (Berichte aus dem DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik, Bd. 19, S. 137–142). Braunschweig: DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik.

Burkhard, H.-D., Jahn, L., Meyer, C., Muetterlein, J., Nachtwei, J., Niestroj, N. et al. (2011). Artificial subjects in the psychological experiment "Socially Augmented Microworld" (SAM). In M. Szczuka, L. Czaja, A. Skowron & M. Kacprzak (Hrsg.), *Proceedings of the International Workshop on Concurrency, Specification and Programming (CSP), 28-30 September, Pultusk* (S. 54–65). Biolystok, POL: Biolystok University of Technology.

Johr, N., Uedelhoven, S., Meyer, C. & Nachtwei, J. (2012). Auf dem Prüfstand: Assessment Center Diagnostik bei Unternehmensgründern. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden, Band 15*, Berlin: ZeE.

Kurbalija, V., Burkhard, H., Ivanovic, M., von Bernstorff, C., Nachtwei, J. & Fodor, L. (2012). Time series mining in a psychological domain. In Z. Budimac, M. Ivanović & M. Radovanović (Hrsg.), Proceedings *of the 5th Balkan Conference in Informatics (BCI), 16-20 September, Novi Sad* (S. 58–63). New York, NY: ACM. Verfügbar unter http://dx.doi.org/10.1145/2371316.2371328

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2012). Editorial: Personalarbeit im Spannungsfeld von Qualitätsanspruch und praktischen Grenzen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.) *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2012). *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).

2011

Nachtwei, J., von Bernstorff, C. & Wandke, H. (2011). Der Mensch denkt – die Maschine lenkt. *Interview in der Zeitschrift "HU Wissen", Neue Technologien,2011.*

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). Ergonomische Gestaltung trotz oder aufgrund interdisziplinärer Teamarbeit? In M. Grandt & S.Schmerwitz (Hrsg.), *Ergonomie im interdisziplinären Gestaltungsprozess* (S. 1–16). Bonn: Deutsche Gesellschaft für Luft- und Raumfahrt.

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). (Not) everybody's darling: Value and prospects of multiple linear regression analysis and assumption checking. In B. Krause, R. Beyer & G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* (Bd.15, S. 17–34). Berlin: Zentrum für empirische Evaluationsmethoden.

2009

Meyer, C. (2009). *Der moderierende Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachungs- und -führungsleistung von Operateuren in komplexen Mensch-Maschine-Systemen.* Diplomarbeit, Humboldt-Universität zu Berlin.

Meyer, C., Nachtwei, J., Kain, S. (2009). Empirische Realität versus subjektive Repräsentation: Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachung und -führung in Mensch-Maschine-Systemen. *MMI interaktiv, 12/09*.

Meyer, C., Nachtwei, J. & Kain, S. (2009). Der moderierende Effekt von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Leistung von Operateuren bei der Prozessführung und -überwachung in komplexen Mensch-Maschine-Systemen. In A. Lichtenstein, C. Stößel & C. Clemens (Hrsg.), *Tagungsband der 8. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 7.-9. Oktober, Berlin* (S. 185–190). Düsseldorf:

Wissenschaftliche Vorträge/ Interviews
Wissenschaftskommunikation und Wissenstransfer

2022	„Was messe ich da überhaupt? – Von Kompetenzen, die gut klingen, aber wenig taugen“, *Vortrag, unternehmensintern*
2022	Assessment Center für Führungskräfte, *Vortrag, unternehmensintern*
2021	„Der richtige Zeitpunkt ist jetzt. Darum sollten Frauen nicht mit dem Gründen warten“, Panel Diskussion auf der hercareer Messe, München.
2021	„Das Zeug zur Gründerin? Was Persönlichkeitsmerkmale über unternehmerischen Erfolg verraten“, Interview auf der hercareer Messe, München
2021	„Assessment Center für Führungskräfte“, *Vortrag, unternehmensintern*
2020	„Diese 4 Eigenschaften machen GründerInnen erfolgreich“, *Interview, Gründerszene (online)*
2020	„Kein Geld für Gründerinnen – warum sich VCs ändern müssen“, *Interview, Podcast (online)*
2020	„Persönlichkeit trumpft bei Kapitalgebern“ – *Studie über die APPLIED-Studie zu Persönlichkeitsmerkmalen und Gründungserfolg (Starting-up.de online)*
2020	„Wie sich Gründungserfolg vorhersagen lässt“, *Vortrag, hercareer Messe*
2020	„Datenbasierte Personalentscheidungen im Vertrieb“, *Vortrag, unternehmensintern*
2020	„So geht strukturierte Personalauswahl (und so nicht)“, *Vortrag, unternehmensintern*
2019	„Bauchgefühl – das Maß aller Dinge? Und mehr zu Fehlentscheidungen in der Personalauswahl“, *Vortrag, unternehmensintern*
2019	„Fundierte Potenzialanalysen im Vertrieb“, *Vortrag, unternehmensintern*
2018	„Big Data vs. Big Bauchgefühl“, Vorträge, United Leadership Association und weitere Vorträge zu selbem Thema, unternehmensintern
2016	„Anforderungsanalysen – klinische Urteilsbildung vs. evidenzbasierte Diagnostik“, Zentrum für empirische Evaluationsmethoden
2016	„Personalentwicklung der Zukunft – Ohne Daten geht es nicht“. *Vortrag, unternehmensintern*

2016	„Wie tickt die PR? Persönlichkeitsmerkmale bei PR-Managern“, *Vortrag, Kommunikationskongress Berlin*
2016	„Bauchgefühl – so stark, und doch so schwach. Wie sich Fehlentscheidungen im Personalbereich vermeiden lassen“. *Vortrag, Humboldt-Universität zu Berlin*
2016	„Personalpsychologie als Instrument für Organisationsentwicklung“. *Berufungsvortrag, BSP*
2016	„Big Data vs. Big Bauchgefühl”. *Vortrag, United Leadership Association*
2016	„Erfolgreich führen – oder: Was läuft anders im Vertrieb?“ *Vortrag, Vertriebsmanager Kongress*
2016	„Kennen Sie Ihr Team wirklich? – Persönlichkeitsmerkmale als Erfolgsfaktoren im Vertrieb“. *Vortrag, Tagung der Vertriebsmanager.*
2015	„Kompetenz, Kreativität und ein Hauch von Strenge – so knacke ich die GenY“*, Vortrag, DGfE*