



## **Forschungsprojekte, Publikationen, Vorträge** **Prof. Dr. Jeannette Trenkmann**

Stand: März 2022

### **Forschungsprojekte**

---

03/21-heute	BSP Berlin Digitale Plattformen im Gesundheitswesen (Anschlussstudie)
12/20-heute:	Samedi/BSP Berlin Patient Journey bei der Impfkampagne des Saarlandes (Covid 19)
10/18 – 03/20:	BSP Berlin Automatisierte Services im Gesundheitswesen
2018-2019	BSP Berlin/HWR Berlin Forschungsprojekt zur sozialen Absicherung selbständig erwerbstätiger Frauen in der digitalen Arbeitswelt
2015-2016	Harriet-Taylor-Mill-Institut der HWR Berlin BMFSFJ-gefördertes Forschungsprojekt zum Thema "(Solo)-Selbstständigkeit als gleichstellungspolitische Herausforderung" für den Zweiten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung

### **Schriftenverzeichnis**

---

#### **Artikel in Fachzeitschriften/ Monografien/ Buchkapitel**

##### **2022:**

Alscher, A./ Trenkmann, J./ Wissing, Ch. (im Druck): Digital Vaccination Journey und Experience bei der Impfkampagne des Saarlandes (Covid 19) - Potenziale für die hybride Wertschöpfung, in: Bollhöfer, E., & Weimann, S. (Hrsg.): Digitalisierung von industriellen Dienstleistungen – Wie Servitization das Service-Business voranbringt. Wiesbaden: Springer Gabler.

##### **2021:**

Trenkmann, J./Schürmann, L. (forthcoming): Maternity leave for Cyborgs? Social security rights for women in the digital working environment and its implications for the Cyborg utopia. In: Gender a výzkum / Gender and Research. Special issue on Economy 4.0 – The digitalization of labor from a gender perspective.

##### **2020:**

Wissing, C./Trenkmann, J. (2020): Automatisierte Services im Gesundheitswesen, in: Bruhn, M./Hadwich, C. (Hrsg.). Forum Dienstleistungsmanagement 2020, Wiesbaden: SpringerGabler.

##### **2019:**

Schürmann, L./Trenkmann, J. (2019): Erste Verbesserungen in der sozialen Absicherung selbständig Erwerbstätiger – eine Chance für Frauen in der digitalen Arbeitswelt? In: Femina Politica - Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft, 1-2019, S. 94-104. <https://doi.org/10.3224/feminapolitica.v28i1.08>

**2017:**

Gather, C./ Schürmann, L. / Trenkmann, J. (Hg.) (2017): (Solo)-Selbstständigkeit als gleichstellungspolitische Herausforderung. Expertise im Rahmen des Zweiten Gleichstellungsberichts der Bundesregierung

Wolf, A./Trenkmann, J./ Boos, L. (2016): Unternehmenskultur und der Einfluss auf den Frauenanteil in Führungspositionen – Theoretische Aufarbeitung und empirische Befunde. Opus HTW Berlin. <https://opus4.kobv.de/opus4-htw/frontdoor/index/index/docId/335>

**2016:**

Trenkmann, J. (2016): Frauen in Führungspositionen der deutschen Privatwirtschaft – Eine institutionensoziologische Analyse organisationaler Gleichstellungspolitik. Springer VS research: Wiesbaden

Trenkmann, J. (2016): AkteurInnen und Prozesse der Institutionalisierung von Gleichstellungspolitik – Institutional Work als theoretischer Rahmen. In: Funder, M. (Hrsg.) (2016): „Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus der Sicht der Geschlechterforschung. Ein Handbuch“ Schriftenreihe „Arbeit, Organisation und Geschlecht in Wirtschaft und Gesellschaft“, NOMOS-Verlag: Baden-Baden. S. 283-306.

**2015:**

Trenkmann, J. (2015): Think manager, think female? Zur Beeinflussung organisationaler Gleichstellungspolitik. In: efas-newsletter Nr. 19, Juli 2015, S. 11. Ökonominnen-Netzwerk efas – economy, feminism and science (Hrsg.)

**2014:**

Trenkmann, J. (2014): Actors, strategies and intentionality within the institutionalisation of gender equality in organisations. Extended abstract für den 10. Workshop New Institutionalism, eingereicht Nov. 2013 und angenommen

**2013:**

Trenkmann, J. (2013): Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik Full paper für den 38. Workshop der WK Org des VHB, eingereicht Okt. 2013, angenommen und präsentiert auf dem 38. Workshop der WK Org des VHB (Jena, Feb. 2014)

**Herausgeberschaften****2021-heute:**

Mitherausgeberin der Schriftenreihe „Digitales Management“ an der BSP Berlin (gemeinsam mit Christian Wissing)

Hainz, L./Hangleitner, C./Schwartz, M. (2022 – im Druck). Digital Funding & Pricing, in: Trenkmann, J./Wissing, C. (Hrsg.) Schriftenreihe Digital Mangement (1)3. Berlin: HPB University Press.

Töpperwien, J. (2021). Agilität zur Förderung des kulturellen Wandels im digitalen Zeitalter – eine systematische Literaturanalyse, in: Trenkmann, J./Wissing, C. (Hrsg.) Schriftenreihe Digital Mangement (1)2. Berlin: HPB University Press.

Häseler-Bestmann, S./Wissing, C. (2021). Bürgerschaftliches Engagement auf Digitalen Plattformen – eine explorative Erfolgsfaktorenanalyse, in: Trenkmann, J./Wissing, C. (Hrsg.) Schriftenreihe Digital Mangement (1)1. Berlin: HPB University Press.

## Wissenschaftliche Vorträge/ Funktionen in wissenschaftlichen Fachtagungen

- 02/2022: International Conference of the RIDIT (ICRIDIT 2022 Berlin Celaya)  
Conversatory: The ongoing Digital and Sustainable Transformation: Lessons from Germany – La transformación digital y sostenible en curso: Lecciones de Alemania (zusammen mit Patricia Graf und Rafael Palacios Bustamante)
- 01/2021: „Geschlechtergerechtigkeit in der Krise. Frauen und Erwerbstätigkeit – Zurück in die 50er?“ Online-Vortrag beim Vorlesungsmarathon der BSP Berlin
- 06/2020: „Crowdwork, clickwork & Co. Who is who in der Plattformökonomie?“ Online-Vortrag beim Vorlesungsmarathon der BSP Berlin
- 12/2019: Erste Verbesserungen in der sozialen Absicherung selbständig Erwerbstätiger – eine Chance für Frauen in der digitalen Arbeitswelt?  
Vortrag auf der efas-Jahrestagung (Berlin)
- 11/2017: „Geschlechterperspektiven auf den Wandel des Arbeitsmarktes - Digitalisierung, Liberalisierung, Rollenverständnis“  
Vortrag auf der Tagung des Arbeitskreises Frauen, Politik & Wirtschaft des Deutschen Akademikerinnenbundes (Berlin)
- 06/2016: „(Neo-)Institutionalismus und institutionensoziologische Ansätze am Beispiel organisationaler Gleichstellungspolitik“ Vortrag im Rahmen der Vorlesung „Moderne Organisationstheorien“ (Master), Technische Universität Chemnitz, Professur für Arbeits- und Organisationswissenschaften (Prof. Dr. Rainhart Lang)
- 05/2016: „Mikroperspektiven im Neoinstitutionalismus. Institutional Work als theoretischer Rahmen für die Analyse organisationalen Handelns“  
Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums an der Friedrich- Schiller-Universität Jena, Lehrstuhl für Soziologie mit dem Schwerpunkt Märkte, Organisationen und Governance (Prof. Dr. Stefanie Hiß)  
<http://www.sozmog.uni-jena.de/Kolloquium.html>
- 10/2015: „Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus der Sicht der Geschlechterforschung“  
Workshop „Gender Cage – revisited“: Zur Rekonfiguration von Geschlechterdifferenzierungen in Organisationen postmoderner Gesellschaften (Frankfurt/Main), <http://gendercage-revisited.eu/news.php>
- 02/2014: Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik. Full paper für den 38. Workshop der WK Org des VHB, eingereicht Okt. 2013, angenommen und präsentiert auf dem 38. Workshop der WK Org des VHB
- 11/2012: „Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik“  
Forschungskolloquium auf der efas-Jahrestagung (Berlin)  
<http://efas.htw-berlin.de/index.php/veranstaltungen/fachtagung-2012>
- 10/2012: „Gleichstellungspolitik als Institution“ Gastvortrag auf Einladung der TUCed im Rahmen des Seminars „Weibliche Führung“ (Chemnitz), <http://www.tu-chemnitz.de/tu/presse/aktuell/2/4594>