

Arbeit 4.0 – Digitalisierung und neue Arbeitswelten in Organisationen

- Neuorganisation von Arbeit – (Wie) können Frauen von Digitalisierung profitieren?
(Literaturanalyse)
- Unternehmenskulturen im digitalen Wandel: Auswirkung neuer Arbeitskulturen
- Weiblicher Führungskräftenachwuchs für eine Arbeitswelt 4.0 – Eine empirische Untersuchung zu Werten, Eigenschaften und Erwartungen
- Agiles Führen – Paradigmenwechsel in der Führungskultur? Erfolgsfaktoren auf dem Weg zur digitalen Organisation
- Arbeits- und Lebenszufriedenheit bei teilzeit- und vollzeitbeschäftigten Frauen – eine empirische Untersuchung
- (Neue) Anreizsysteme für ältere Mitarbeiter*innen: Effekte von Arbeitsgestaltung und Personalentwicklung auf die Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Vereinbarkeitspolitiken und ihre Wirkungen – Untersuchung im internationalen Vergleich
(Literaturanalyse)

Arbeiten in der Plattformökonomie

- Online-Arbeit auf Internet-Plattformen – Chancen und Risiken plattformbasierter Arbeit
(Literaturanalyse)
- Digitalisierung = Prekarisierung? Auswirkungen des neuen Arbeitens auf Plattformen auf selbständig beschäftigte Frauen
- Funktionsweise und Herausforderungen von Crowdwork

Strategische Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten für KMU

- Digitalisierungsprozesse in KMU – eine empirische Analyse
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer in KMU
- Motive und Erfolgsfaktoren bei Gründungen von Frauen