

PRAXISVORTRÄGE UND CO.

- von Bernstorff, C. (2017).** Born or built? Was macht erfolgreiche Führungskräfte aus? *Vortrag, unternehmensintern, März 2017.*
- von Bernstorff, C. (2017).** Was will die Gen Y? Studie zu Persönlichkeitsmerkmalen der jungen Generation. *Vortrag, D+B, 2017.*
- von Bernstorff, C. (2016).** Erfolgreich führen - Was läuft anders im Vertrieb? Erkenntnisse aus der Forschung und wie sie sich praktisch umsetzen lassen. *Vortrag, Vertriebsmanagementkongress (VMK), Juni 2016.*
- von Bernstorff, C. (2016).** Big Data" vs. "Big Bauchgefühl" – Der Stellenwert von Big Data bei Potenzialanalysen. *Vortrag, Sprecherausschusstag der ULA - United Leaders Association, Vereinigung der deutschen Führungskräfteverbände, Juni 2016.*
- von Bernstorff, C. (2016).** Kennen Sie Ihr Team wirklich? – Persönlichkeitsbasierte Teamentwicklung im Vertrieb. *Vortrag, Tagung "Smart Sales", Berlin, April 2016.*
- von Bernstorff, C. (2013).** Kompetenz, Kreativität und ein Hauch von Strenge - oder: Wie knacke ich die Generation Y? *Vortrag, Bundeskongress Potsdam, Oktober 2013.*
- von Bernstorff, C. (2013).** Assessment Center auf Diät – der Trend zum "Slim AC". *Der HR Blog. <http://www.der-hr-blog.de/2013/09/23/assessment-center-auf-diaet-der-trend-zum-slim-ac/>*
- von Bernstorff, C. (2013).** Rolle und Verhalten von Menschen in der Interaktion mit hoch-automatischen Systemen. *Interview in der Zeitschrift "Akzente", 12, 2013.*
- von Bernstorff, C. (2013).** Braucht die Maschine noch den Menschen? *Interview in der Zeitschrift "Psychologie heute" 4, 2013.*
- Nachtwei, J., von Bernstorff, C. & Wandke, H. (2011).** Der Mensch denkt - die Maschine lenkt. *Interview in der Zeitschrift "HU Wissen", Neue Technologien, 2011.*

2017

- von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017).** Assessment Center zur Identifizierung der Führungspersönlichkeiten - Möglichkeiten und Grenzen. In C. von Au (2017), *Leadership und angewandte Psychologie*. Berlin: Springer.
- von Bernstorff, C., Meissner, M., Lattke, T. & Nachtwei, J. (2017).** Slim AC – die Methode. Online available: https://www.researchgate.net/publication/319776222_SlimAC
- Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2017).** Evidenz statt Voodoo. *Personalmagazin 12/17 (34-37).*
- Liebenow, D., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Nachtwei, J. (2017).** Der Dreiklang fundierter Potenzialanalysen: KAI. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 08/2017*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Roters, K., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017).** Aller Anfang ist schwer – oder? Fünf Möglichkeiten, Anforderungsanalysen im Vertrieb zu verbessern. *Empirische Evaluationsmethoden Band 21 (S. 14-58)*. ZeE: Berlin.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2017).** Editorial: Wer hypt, der bleibt? HR-Trends und wie sich ihnen begegnen lässt. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 08/2017*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2017).** *HR Conference Review, Band 08/2017*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017).** Gründungspotentiale und Gründungserfolg. Kompetenzbasierte Potentiale von Gründern - wirtschaftliche Risiken minimieren. In: C. Schikora (Hrsg.), *Handbuch Gründungsmanagement*. München: Herbert Utz Verlag.

2016

- von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016).** Weniger big, mehr smart – Möglichkeiten evidenzbasierter Potentialanalysen. *HR-Performance 3/2016 (Sonderheft), 26-27.*
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2016).** Gesund im Call Center – eine Frage der Persönlichkeit?! *Teletalk 6/2016, 16-17.*
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2016).** Editorial: Optimierung von Personalarbeit. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2016).** *HR Conference Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Haubold, J., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016).** Multiple linear Regression Tool (MLR-Tool) with module for assumption checks. ResearchGate, DOI: 10.13140/RG.2.1.4928.5207. IQP: Berlin

2015

- von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2015).** Einleitung zum Handbuch. In: J. Nachtwei, S. Uedelhoven, C. von Bernstorff und D. Liebenow (Hrsg.), *Personalpsychologische Schriften - Modelle, Instrumente, Studien. Handbuch zum IQP-Testsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und -entwicklung* (S. 7-18). IQP: Berlin.
- Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2015).** Big Data = Big Chance: Wie sich Datenmengen im HR-Bereich (effizient und sicher) nutzen lassen. In: R. Beyer, B. Krause und J. Nachtwei (Hrsg.). *Empirische Evaluationsmethoden* Band 19 (S. 25-35). ZeE: Berlin.
- Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2015).** Personalpsychologische Schriften - Modelle, Instrumente, Studien. Handbuch zum IQP-Testsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und -entwicklung (1. Auflage). IQP: Berlin.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015).** Editorial: Ohne Führungskräfte geht es nicht. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015).** *HR Conference Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015).** Editorial: Strengere Spielregeln für das Recruiting. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 05/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015).** *HR Conference Review, Band 05/2015*. VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- von Bernstorff (2015).** *Effekte automatischer Unterstützung auf die Prozessüberwachungs- und -führungsleistung von Operateuren. Theoretischer und Empirischer Beitrag auf dem Weg zur Kooperativen Automation*. Dissertation an der Humboldt-Universität zu Berlin.

2014

- von Bernstorff, C. (2014).** Wer denn nu? Geschlechtsunterschiede im Vertrieb. *Der Vertriebler*, S. 36.
- von Bernstorff, C. (2014).** "Wer ist hier der Experte?" - Wie Forscher und Praktiker im Personalwesen konkurrieren und trotzdem zueinander finden. In: J. Nachtwei, C. von Bernstorff, J. John & W. Witt (Hrsg.), *DER PERSONALKONGRESS. HR Conference Review 01/2014* (ISSN 2199-4994). Berlin: VQP.
- von Bernstorff & Nachtwei (2014).** Vom Wollen und Können der Generation Y. *DSW Journal 2/2014*, 38-39.
- Kurbalija, V., von Bernstorff, C., Nachtwei, J., Ivanovic, M. & Burkhard, H.-D. (2014).** Matching observed with empirical reality – What you see is what you get? *Fundamenta Informaticae*, 129, 1–15.
- Liebenow, D., Haase, C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2014).** Bestehen im War for Talent – methodische Qualität des Kompetenzmodells als Überlebensstrategie. *Wirtschaftspsychologie 1/14*, 25-30.
- Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2014).** Potenzialanalysen per Knopfdruck validieren - Big Data leben. *HR Performance*, 64-68.
- Nachtwei, J., Haase, C., Liebenow, D., von Bernstorff, C. & Sörensen, C. (2014).** Eignungsdiagnostik – Fehlentscheidungen vermeiden. *Personalwirtschaft 2/14*, 28-30.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2014).** Editorial: Viel(falt) Personalarbeit - Wie Verantwortliche dem Wandel begegnen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232)
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2014).** *HR Conference Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2199-4994).
- Voigt, A., Schröder, E. von Bernstorff, C., Elbe, K. & Nachtwei, J. (in Druck).** Unternehmerische Eignung von Existenzgründern aus der Arbeitslosigkeit – Evaluation eines mehrtätigen Gründer-Assessment Centers im Rahmen des Lotsendienstes Brandenburg. Eine Analyse auf Aufgaben- und Kompetenzebene. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* Band 18 (S. 37-62). Berlin: ZeE.

2013

- von Bernstorff, C. & Burkhard, H.D., Nachtwei, J., Niestroj, N., Schneider, M. & Wandke, H. (2013).** Supervised joint action in complex microworlds. Poster at 5th JAM, Berlin.
- von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013).** Kooperative Automation im Labor – Vergleich von manueller und teilautomatisierter Prozessüberwachung und -führung. In E. Brandenburg, L. Doria, A. Gross, T. Günzler & H. Smieszek (Hrsg.), *Tagungsband der 10. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 10.-12. September, Berlin* (S. 456–465). Düsseldorf: VDI.

- Bairov, H., Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Schermuly, C.C. (2013).** Benchmark for Assessment Center Diagnostics (BACDi) - A Cross Cultural Comparison Between The USA And The German Speaking Region. *Intercontinental Journal of Human Resource Research Review*, 1(9), 1-14.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013).** Editorial: Vom Nürnberger Trichter zur gelebten Systemtheorie: Neue Wege und Perspektiven der Personal- und Organisationsentwicklung. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013).** *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013).** Editorial: HR-Brennpunkte: Kommunikation verbessern, Gesundheit fördern, Urteile schärfen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 02/2013*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013).** *HR Consulting Review, Band 02/2013*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.
- Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Liebenow, D. (2013).** Segen oder Fluch - Intuition bei Personalauswahlentscheidungen. *Zeitschrift Personalführung*, 11/2013, 34-41.
- Nachtwei, J., Uedelhoven, S. & von Bernstorff, C. (2013).** Diagnostische Kompetenzen – Bauchgefühl reicht nicht aus. *Personalmagazin*, 2, 70-71.
- Schomaker, T., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013).** Aus dem Büro in den Wald – Konzeption und Evaluation eines Stresstoleranz-Trainings mit Outdoor Elementen für Führungskräfte. *Zeitschrift Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 20(3), 319-332.
- Stade, M. J. C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013).** Forward-looking: Measuring attention allocation for evaluating supervisory control in a complex and dynamic lab system. *IFAC Proceedings Volumes*, 12, 157–164. Las Vegas: Elsevier, IFAC.
- Stade, M.J.C., von Bernstorff, C., & Nachtwei, J. (2013).** What are you looking for? Measuring operator's supervisory and control behavior in a socially augmented microworld. *16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*. 22-25, May. Münster, Germany.
- Voigt, A., Elbe, K., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013).** Entwicklung eines Kategoriensystems zur Überführung textbasierter Ergebnisse in numerische Werte am Beispiel eines Assessment Centers zur Entrepreneur-Diagnostik. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden Band 17* (S. 69-86). Berlin: ZeE.

2012

- von Bernstorff, C., Stade, M. J. C. & Nachtwei, J. (2012).** Milestones and stumbling blocks on the road to dynamic function allocation – An empirical approach to cooperative automation using a socially augmented lab system. In K. Lemmer (Hrsg.), *Proceedings of the 30th European Annual Conference on Human- Decision-Making and Manual Control, 11-12 September, Braunschweig* (Berichte aus dem DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik, Bd. 19, S. 137–142). Braunschweig: DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik.
- Burkhard, H.-D., Jahn, L., Meyer, C., Muetterlein, J., Nachtwei, J., Niestroj, N. et al. (2011).** Artificial subjects in the psychological experiment "Socially Augmented Microworld" (SAM). In M. Szczuka, L. Czaja, A. Skowron & M. Kacprzak (Hrsg.), *Proceedings of the International Workshop on Concurrency, Specification and Programming (CSP), 28-30 September, Pultusk* (S. 54–65). Biolytok, POL: Biolytok University of Technology.
- Johr, N., Uedelhoven, S., Meyer, C. & Nachtwei, J. (2012).** Auf dem Prüfstand: Assessment Center Diagnostik bei Unternehmensgründern. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden, Band 15*, Berlin: ZeE.
- Kurbalija, V., Burkhard, H., Ivanovic, M., von Bernstorff, C., Nachtwei, J. & Fodor, L. (2012).** Time series mining in a psychological domain. In Z. Budimac, M. Ivanović & M. Radovanović (Hrsg.), *Proceedings of the 5th Balkan Conference in Informatics (BCI), 16-20 September, Novi Sad* (S. 58–63). New York, NY: ACM. Verfügbar unter <http://dx.doi.org/10.1145/2371316.2371328>
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2012).** Editorial: Personalarbeit im Spannungsfeld von Qualitätsanspruch und praktischen Grenzen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.) *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).
- Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2012).** *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).

2011

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). Ergonomische Gestaltung trotz oder aufgrund interdisziplinärer Teamarbeit? In M. Grandt & S. Schmerwitz (Hrsg.), *Ergonomie im interdisziplinären Gestaltungsprozess* (S. 1– 16). Bonn: Deutsche Gesellschaft für Luft- und Raumfahrt.

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). (Not) everybody's darling: Value and prospects of multiple linear regression analysis and assumption checking. In B. Krause, R. Beyer & G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* (Bd.15, S. 17–34). Berlin: Zentrum für empirische Evaluationsmethoden.

2009

Meyer, C. (2009). *Der moderierende Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachungs- und -führungsleistung von Operateuren in komplexen Mensch-Maschine-Systemen.* Diplomarbeit, Humboldt-Universität zu Berlin.

Meyer, C., Nachtwei, J., Kain, S. (2009). Empirische Realität versus subjektive Repräsentation: Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachung und -führung in Mensch-Maschine-Systemen. Retrieved from: *MMI interaktiv*, 12/09. http://www.mmi-interaktiv.de/uploads/media/MMI.Meyer_Kain_Nachtwei_2009.pdf.

Meyer, C., Nachtwei, J. & Kain, S. (2009). Der moderierende Effekt von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Leistung von Operateuren bei der Prozessführung und -überwachung in komplexen Mensch-Maschine-Systemen. In A. Lichtenstein, C. Stöbel & C. Clemens (Hrsg.), *Tagungsband der 8. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 7.-9. Oktober, Berlin* (S. 185–190). Düsseldorf: VDI.