

ARTIKEL (PEER-REVIEWED)

- Mertz, C., Eckloff, T., Johannsen, J., & Van Quaquebeke, N. (2015). Respected students equal better students: Investigating the links between respect and performance in schools. *Journal of Educational and Developmental Psychology*, 5(1), 74-87.
- Van Quaquebeke, N., Graf, M. M., & Eckloff, T. (2014). What do leaders have to live up to? Contrasting the effects of central tendency- versus ideal-based leader prototypes in leader categorization processes. *Leadership*, 10(2), 191-217.
- Van Quaquebeke, N. & Eckloff, T. (2013) Why follow? The interplay of leader categorization, identification, and feeling respected. *Group Processes & Intergroup Relations*, 16(1), 68-86.
- Petersen, S. & Eckloff, T. (2011). The role of the self-concept in the relationship of menstrual symptom attitudes and negative mood. *Health*, 3(6), 326-332.
- Van Quaquebeke, N., van Knippenberg, D., & Eckloff, T. (2011). Individual differences in the leader categorization to openness to influence relationship: The role of followers' self-perceptions and social comparison orientation. *Group Processes & Intergroup Relations*, 14(5), 605-622.
- Eckloff, T. *, & Van Quaquebeke, N.* (2010). Defining respectful leadership: What it is, how it can be measured, and another glimpse at what it is related to. *Journal of Business Ethics*, 91(3), 343-358. (*equal contribution).
- Van Quaquebeke, N., Zenker, S., & Eckloff, T. (2009). Find out how much it means to me! The importance of interpersonal respect in work values compared to perceived organizational practices. *Journal of Business Ethics*, 89(3), 423-431.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). "Ich folge Dir, wenn Du in meinen Augen eine gute Führungskraft bist, denn dann kann ich mich auch mit Dir identifizieren" - Wie Einflussoffenheit von Unterebenen über Identifikationsprozesse vermittelt wird. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 52(4), 169-181.
- Van Quaquebeke, N., Henrich, D. C., & Eckloff, T. (2007). "It's not tolerance I'm asking for, it's respect!" A conceptual framework to differentiate between tolerance, acceptance and respect. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 38(2), 185-200.

ARTIKEL (WEITERE)

- Mölders, C. & Eckloff, T. (2015). Frauen und Führung: Auf dem Weg. *Die Wirtschaftsmediation*, 3, 36-38.
- Eckloff, T. (2010). Die Kreativitätsförderliche Gesellschaft – Ein Widerspruch in sich? *Wissenswert*, 3, 12-14.
- Baudson, T.G., Dobis, M., Eckloff, T., Habegger, B., Horváth, A., Azar, M.P., Ramge, T., Seel, C., Stötzel, M. (2010). Die kreativere Gesellschaft. *Policy Brief Stiftung Neue Verantwortung*, 8, 1-9.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2010). Wer bestimmt eigentlich? *Netzwerkmagazin*, 08/10, 17-23.
- Mölders, C., & Eckloff, T. (2010). Respekt als Arbeitswert: Theorie und Praxis. *Wissenswert*, 2, 21-23.
- Witte, E. H., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2009) Power – Einfluss – Gewalt. *Menschen: das Magazin*, 2, 72-79.
- Van Quaquebeke, N., Eckloff, T., Zenker, S., & Giessner, S. (2009). Leadership is in the eye of the beholder: Cognitive construction, recognition, and interpretation of leadership. *Zeitschrift für Personalführung*, 1, 34-41.
- Van Quaquebeke, N., Witte, E. H., Giessner, S. R., & Eckloff, T. (2008). Macht: Die Energie der sozialen Welt. *360° Journal* (1), 17-26.

BÜCHER

- Eckloff, T., Meyer, M., & Van Quaquebeke, N. (forthcoming). *Als Lehrer respektiert werden – wann Schüler dem Unterricht gerne folgen*.
- Ramge, T. (Hrsg.), Baudson, T.G., Dobis, M., Eckloff, T., Habegger, B., Horváth, A., Azar, M.P., Seel, C., Stötzel, M. (2009). *Jetzt neu – Wie wir eine kreativere Gesellschaft werden*. Berlin: Edition bf2 stiftung neue verantwortung. 978-3-9814024-0-7
- Eckloff, T. (2009). *Respektvolle Führung und ihre Auswirkungen*. Berlin: Wissenschaftlicher Verlag Berlin. 978-3-86573-475-4
- Eckloff, T. (2007). *Die Geschlechtlichkeit des Menschen - Wie sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität und Geschlechtsrolle zusammenhängen*. Saarbrücken: VDM Verlag. 978-3-8364-1363-3

BUCHKAPITEL

- Witte, E. H., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2015). Macht als sozialpsychologisches Konzept. In F. Möslein (Ed.), *Private Macht* (pp. 65-81) Tübingen: Mohr Siebeck.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). Entwicklung und Validierung einer Skala zu respektvoller Führung. In E. H. Witte (Ed.), *Sozialpsychologie und Werte* (pp. 243-275). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Eckloff, T., Van Quaquebeke, N., & Witte, E. H. (2008). Respektvolle Führung und ihre Bedeutung für die Gestaltung von Veränderungen in Organisationen. In R. Fisch, A. Müller & D. Beck (Eds.), *Veränderungen in Organisationen - Stand und Perspektiven* (pp. 249-278). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Witte, E. H., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2008). Macht als sozialpsychologisches Konzept. In H. J. Wende & S. Kluck (Eds.), *Zur Legitimierbarkeit von Macht* (pp. 117-138). Freiburg: Verlag Karl Alber.

KONFERENZBEITRÄGE

- Decker, C., van Gils, S., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2015). *Leadership and employee personal initiative: How respectful leadership can replace prototypicality*. Paper presented at the Academy of Management Meeting, Vancouver, Canada, August 7th – 11th.
- Decker, C. Van Gils, S., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2015). *The effect of leader group prototypicality and respectful leadership on follower initiative*. Paper presented at EASP Medium Size Meeting on Social Justice: Inequality and Recognition, Castle Oppurg, GER, June 25th – 28th.
- Decker, C., van Gils, S., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2015). *If you are not one of us, at least show some respect: Leader prototypicality and the relationship between respectful leadership and follower personal initiative*. Paper presented at the 16th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, NO, May 20th – 23rd.
- Borkowski, J. & Eckloff, T. (2010). *Antezedenzen respektvoller Führung - wie die Organisationskultur den Führungsstil beeinflusst*. Poster presented at the 49th Congress of Deutsche Gesellschaft für Psychologie, Bremen, GER, September 26th-30th.
- Van Quaquebeke, N. & Eckloff, T. (2010). *Why follow? The interplay of leader categorization, identification, and feeling respected*. Paper presented at the Academy of Management Meeting, Montreal, CA, August 6th – 10th.
- Eckloff, T. & Van Quaquebeke, N. (2010). *Self-determination as a moderator of identity-based influence processes in leadership dyads*. Poster presented at the 4th International Conference on Self-Determination Theory, Ghent, BE, May 13th- 16th.

- Kovjanic, S., Jonas, K., Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2010). *Looking for the mediating mechanism of transformational leadership: The role of self-determination*. Paper presented at the 4th International Conference on Self-Determination Theory, Ghent, BE, May 13th- 16th.
- Van Quaquebeke, N., Graf, M. M., & Eckloff, T. (2009). *Implizite Führungstheorien: Ein Effektvergleich zwischen typischen und idealen Führungsprototypen in Führungskraftkategorisierungsprozessen*. Paper presented at the 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, AT, September 9th-11th.
- Van Quaquebeke, N., Graf, M. M., & Eckloff, T. (2009). *Contrasting central tendency with ideal leader prototypes in leader categorization processes*. Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting 2009, Chicago, Illinois, USA, August 7th-11th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). *How social influence in leadership dyads is mediated by self-determination when subordinates are treated with consideration*. Paper presented at the 24th International Congress of Psychology, Berlin, GER, July 20th-24th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). *I will follow you, if you leave me enough room. How perceived autonomy affects influence processes in leadership dyads*. Paper presented at the 9th Leadership Meeting, Berlin, GER, July 25th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). *How the relationship between leader categorization and openness to leader influence is mediated by followers' identification with the leader when followers feel self-determined and respected*. Paper presented at the 8th Leadership Meeting, Portsmouth, UK, May 8th – 9th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2008). *How social influence in leadership dyads is mediated by identification processes when subordinates are treated with consideration and respect*. Paper presented at the 9th annual meeting of the Society for Personality and Social Psychology, Albuquerque, New Mexico, USA, February 7th – 9th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2007). *Wie Einfluss in Führungsdyaden über Identifikationsprozesse vermittelt wird, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeiter respektvoll führen*. Paper presented at the 11th Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie, Freiburg, GER, September 17th – 19th.
- Zenker, S., Petersen, S., Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2007). *Produktdesign von ethischer Ausbildung: Wonach sich die Wirtschaft sehnt und was Trainings bisher bieten*. Paper presented at the 11. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie, Freiburg, GER, September 17th – 19th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2007). *Respectful leadership: How satisfying subordinates' needs for self-determination will lead to identification, respect and satisfaction*. Poster presented at the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, SWE, May 9th – 12th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2007). *Identifying with leaders: The role of subordinates' felt respect for their leaders and the mutual respect they feel returned*. Paper presented at the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, SWE, May 9th – 12th.
- Eckloff, T., & Van Quaquebeke, N. (2006). *Respektvolle Führung: Auswirkungen der Förderung von Selbstbestimmung auf Commitment, personale Identifikation und Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitern*. Poster presented at the 45th Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg, GER, September 17th – 21st.

EINGELADENE BEITRÄGE

- Eckloff, T. (2018). *Grundlagen moderner Führungstheorien*. Paper presented at LEAD, Berlin, GER, February 23rd.
- Eckloff, T. (2017). *Respekt und Miteinander*. Paper presented at 3. Sicherheitskonferenz – dbb jugend nrw, Düsseldorf, GER, September 02nd.
- Eckloff, T. (2017). *Respekt – Eine Einführung*. Paper presented at Siggener Begegnungen, Siggen, GER, August 22nd.

- Eckloff, T. (2015). *Respekt, Vielfalt und Konflikt*. Paper presented at Fortbildungsevent von BonVenture, München, GER, May 18th.
- Eckloff, T. (2015). *Respekt und Krise – Vertikale und horizontale Logik der Steuerung des Miteinanders in Organisationen*. Paper presented at museion21 von Toepfer Stiftung F.V.S., Gut Siggen, GER, February 06th.
- Eckloff, T. (2014). *Respekt und Miteinander*. Paper presented at Teamtag Stiftung Polytechnische Gesellschaft, Frankfurt, GER, November 21st.
- Eckloff, T. (2014). *Respekt!*. Paper presented at Fortbildungstage der PEDIA international gGmbH, Hüll, GER, August 16th.
- Eckloff, T. (2012). *Respekt – nicht nur bei Freunden gewinnen*. Paper presented at the Chefkonferenz 2012 der Handwerkskammer Schwerin, Schwerin, GER, March 7th.
- Eckloff, T. (2012). *Respekt zollen. Oder: Das rechte Maß im Umgang mit anderen*. Paper presented at the Philosophische Salon, Hamburg, GER, February 10th.
- Eckloff, T. (2011). *Die Entstehung von Respekt in Interaktionen*. Paper presented at the interdisziplinärer Workshop “Dynamik der Moral” an der Universität Jena, Jena, GER, September 26th – 28th.
- Eckloff, T. (2010). *Respektvolle Führung – wie geht das eigentlich?*. Paper presented at the IV. HSBA Symposium 2010, Hamburg, GER, August 30th.
- Eckloff, T. (2009). *Respekt – Ein komplexes Konstrukt*. Paper presented at the Psychology Colloquium at the University Salzburg, Salzburg, AT, October 28th.
- Eckloff, T. (2009). *Respektvolle Führung und ihre Auswirkungen*. Paper presented at the Tag der offenen Tür „Einblicke in die Respektforschung“, Hamburg, GER, March 27th.
- Van Quaquebeke, N., & Eckloff, T. (2009). *What's in a name? On conceptual differences when talking about, measuring, and manipulating respect*. Paper presented at the Symposium Pride, Respect, and Work Motivation, Leiden University, Leiden, NL, February 20th.
- Eckloff, T. (2008). *Respect in Leader-Follower Relationships*. Paper presented at the Social Psychology Colloquium at the Friedrich Schiller University, Jena, GER, October, 27th.
- Van Quaquebeke, N. & Eckloff, T. (2008). *Fortgeschrittene Statistik bei kontinuierlichen Variablen: Moderation, Mediation, und moderierte Mediation*. Teaching at University Clinic Hamburg Eppendorf, Hamburg, September 5th.
- Eckloff, T. (2008). *Wie Einfluss in Führungsdyaden über Identifikationsprozesse vermittelt wird, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeiter mit Respekt behandeln*. Paper presented at the TUM Kolloquium zur Motivationsforschung und Praxis, München, GER, January, 29th.
- Eckloff, T. (2007). *Respekt in der Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter/in*. Paper presented at the 7th Pflegeforum „Respekt vor der Würde des Menschen“ des AWO Fachkrankenhauses, Jerichow, GER, Oktober 10th.
- Eckloff, T. (2007). *Welchen Einfluss hat Respekt zwischen Führungskräften und Mitarbeitern auf den betrieblichen Alltag? Respektvolle Führung - Eine mitarbeiterzentrierte Betrachtung von Führungsprozessen und ihren Auswirkungen*. Paper presented at the Mediarunde Hamburg, Hamburg, GER, May 31th.
- Eckloff, T. (2007). *Respekt - Ein komplexes und vielfältiges Phänomen*. Paper presented at the Prämierung der RespectResearchGroup durch die Bundesregierungsinitiative "Deutschland - Land der Ideen" als besonders innovatives Projekt, Hamburg, GER, April 20th.
- Eckloff, T. (2007). *Respektvolle Führung und ihre Auswirkungen*. Paper presented at the Prämierung der RespectResearchGroup durch die Bundesregierungsinitiative "Deutschland - Land der Ideen" als besonders innovatives Projekt, Hamburg, GER, April 20th.

- Eckloff, T. & Van Quaquebeke, N. (2007). *"Ich respektiere dich, wenn du gut bist – aber nur, wenn du mich auch respektierst, ziehen wir am selben Strang."* Wie Einfluss in Führungsdyaden über Identifikationsprozesse vermittelt wird, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeiter respektvoll führen. Paper presented at the 23rd Hamburger Symposion zur Methodologie der Sozialpsychologie, Hamburg, GER, January 12th – 13th.
- Witte, E. H., Eckloff, T. & Van Quaquebeke, N. (2006). *Macht als sozialpsychologisches Konzept*. Paper presented at the Tagung der Gesellschaft für Neue Phänomenologie zum Thema: Macht und Legitimität, Hamburg, GER, April 29th
- Eckloff, T. (2002) *Geschlechtsidentität – ein Konstrukt? Eine psychologische Untersuchung zu sexueller Präferenz und Gender*. Paper presented at the Ringvorlesung „Jenseits der Geschlechtergrenzen“, Universität Hamburg, GER, November 27th.

AUSWAHL AN MEDIENBERICHTEN

TV

06/06 ZDF, *sonntags – TV fürs Leben*, Respekt – Eine alte Tugend neu entdeckt

Print

- 04/17 *Psychologie Heute*, „Eine wenig respektvolle Gesellschaft erzeugt respektloses Verhalten“
- 01/17 *Augsburger Allgemeine*, Und wo bleibt der Respekt?
- 10/15 *Süddeutsche Zeitung*, Keine Frage der Position
- 06/15 *Freundin*, Warum sind denn Verabredungen nichts mehr Wert?
- 05/15 *dpa*, Phänomen Papa-Plauze - ist der «Dad Bod» echt ein Trend? (abgedruckt bei u.a.: *Die Welt, Der Tagesspiegel, Rhein-Neckar Zeitung, Nordwest-Zeitung, Stuttgarter Zeitung, Südwest-Presse, Abendzeitung München, Thüringer Allgemeine, Mittelbayerische Zeitung, Hannoversche Allgemeine, Schwarzwälder Bote, Stuttgarter Nachrichten*)
- 02/15 *Publik-Forum*, Toleranz ist lernbar
- 04/13 *Publik-Forum*, Auf Augenhöhe
- 03/13 *Apotheken Umschau*, Mehr Respekt, bitte.
- 09/12 *Sächsische Zeitung*, Rüpel sind immer die anderen
- 09/12 *Sächsische Zeitung*, Küss die Hand, blöde Kuh
- 10/11 *Manager Magazin*, Economic Foresight 2030 – 25 Thesen von 40 Lenkern
- 03/11 *Die BKK*, Respekt: Tugend oder Notwendigkeit
- 10/10 *UHH Magazin*, Respekt im Fokus
- 10/10 *Psychologie Heute*, Eine seltene Erfahrung: Respekt am Arbeitsplatz
- 08/10 *Netzwerkmagazin der Alfred Toepfer Stiftung F.V.S.*, Wer bestimmt eigentlich?
- 07/10 *Apotheken Umschau*, Etwas mehr Respekt, bitte!
- 06/10 *dpa*, Verbindlich war gestern? Verabreden 2.0 (abgedruckt bei u.a.: *Stern.de, n-tv.de, Pforzheimer Zeitung, Märkische Allgemeine, CIO, Rhein-Zeitung*)
- 03/10 *network magazin (Deutsch Post, DHL)*, Respekt: Tugend und Notwendigkeit
- 02/10 *spielen & lernen*, Mit Respekt erziehen
- 09/09 *Publik-Forum*, Respekt
- 07/09 *CI-Magazin*, Gegensatz und Toleranz
- 08/08 *Concret*, Respektvolle Führung – respektable Leistungen
- 05/08 *werte[haltig]*, [Respekt] als Erfolgsfaktor

- 02/08 *Stuttgarter Nachrichten*, Bei allem Respekt!
- 12/07 *Welt am Sonntag*, Respekt als Motivationshilfe
- 10/07 *Südkurier*, Bei allem Respekt – Geachtet zu werden ist ein Grundbedürfnis des Menschen
- 03/07 *Perspektiven (Private Wealth Deutsche Bank)*, Respekt? Respekt!
- 04/06 *Bild*, Haben wir den Respekt verloren?
- 12/05 *Stern Magazin*, Neue Sehnsucht nach alten Werten – Respekt und Anstand
- 04/04 *Die Welt*, Brücken bauen in die Wirtschaft
- 04/04 *YouSee*, Forschen aus Leidenschaft
- 01/04 *UniScene*, Dem Respekt auf der Spur

Radio

- 04/17 *Deutschlandfunk*, R.E.S.P.E.C.T 2.0 – Von Wertschätzung in einer globalisierten Welt
- 10/16 *SWR2 Wissen*, Höflichkeit – die Kunst, Respekt zu zeigen
- 05/15 *HRI*, Gute Nachricht für die Männerwelt: Bäuche sind im Trend
- 04/15 *NDR Kultur*, Glaubenssachen; Mir doch egal! Über die Abgründe der Gleichgültigkeit
- 01/13 *NDR Info*, Leben lassen
- 02/12 *DRadio*, Respekt – Schmiermittel der Gesellschaft
- 10/11 *Südwestrundfunk – SWR2*, Vielleicht. Weiß noch nicht – über Verbindlichkeit
- 08/09 *Südwestrundfunk – SWR1 – Der Abend*, Bei allem Respekt... wie gehen wir eigentlich miteinander um?
- 04/09 *Deutschlandradio – Studiozeit*, Respekt kann man nicht verlangen – Interdisziplinäre Forschungen über eine besondere Wertekultur in Unternehmen
- 02/09 *Südwestrundfunk – SWR2*, Nicht heiß, nicht kalt - über das Übel der Gleichgültigkeit
- 01/06 *Südwestrundfunk – SWR3*, Respektvoller Umgang mit Mitarbeitern

Online

- 05/15 *dpa*, Phänomen Papa-Plauze - ist der «Dad Bod» echt ein Trend? (abgedruckt bei u.a.: *HNA.de*, *Derwesten.de*, *GrenzEcho.net*, *svz.de*, *zentral+*)
- 03/15 *Apotheken Umschau*, Mehr Respekt, bitte!
- 03/13 *Apotheken Umschau*, Mehr Respekt, bitte.
- 01/08 *e-Journal Wissenswert*, Wer am Arbeitsplatz selbst bestimmen kann, ist zufriedener.
- 10/07 *Hamburger Abendblatt*, Ziehen Sie mit Ihrem Chef an einem Strang?
- 09/07 *FOCUS-Online*, Respekt als Erfolgsfaktor