

Schriftenverzeichnis

Artikel in Fachzeitschriften/ Monografie/ Buchkapitel

2023:

Trenkmann, J./Schürmann, L. (2023): Rethinking digital work arrangements from a feminist perspective. The «cyborg» as the epitome of hybrid working. In: Valeria Piro, Annalisa Murgia, Christian Azaïs (eds.). *Rassegna Italiana di Sociologia* 02/2023. Special Issue of the RIS on Hybrid areas of labour. pp: 261-286 DOI: 10.1423/107860.

2022:

Alscher, A./Wissing, Ch./Trenkmann, J. (2022): Digital Vaccination Journey und Experience bei der Covid-19-Impfkampagne des Saarlandes – Potenziale für die hybride Wertschöpfung. In: Esther Bollhöfer, Steffen Weimann (Hrsg.). *Digitalisierung von industriellen Dienstleistungen. Wie Servitization das Service-Business voranbringt*. Springer/Gabler. pp.61-81.

2020:

Wissing, C./Trenkmann, J. (2020): Automatisierte Services im Gesundheitswesen, in: Bruhn, M./Hadwich, C. (Hrsg.). *Forum Dienstleistungsmanagement 2020*, SpringerGabler.

2019:

Schürmann, L./Trenkmann, J. (2019): Erste Verbesserungen in der sozialen Absicherung selbständig Erwerbstätiger – eine Chance für Frauen in der digitalen Arbeitswelt? In: *Femina Politica - Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft*, 1-2019, S. 94-104. <https://doi.org/10.3224/feminapolitica.v28i1.08>

2017:

Gather, C./ Schürmann, L. / Trenkmann, J. (Hg.) (2017): (Solo)-Selbstständigkeit als gleichstellungspolitische Herausforderung. Expertise im Rahmen des Zweiten Gleichstellungsberichts der Bundesregierung

Wolf, A./Trenkmann, J./ Boos, L. (2016): Unternehmenskultur und der Einfluss auf den Frauenanteil in Führungspositionen – Theoretische Aufarbeitung und empirische Befunde. *Opus HTW Berlin*. <https://opus4.kobv.de/opus4-htw/frontdoor/index/index/docId/335>

2016:

Trenkmann, J. (2016): Frauen in Führungspositionen der deutschen Privatwirtschaft – Eine institutionensoziologische Analyse organisationaler Gleichstellungspolitik. Springer VS research: Wiesbaden

Trenkmann, J. (2016): AkteurInnen und Prozesse der Institutionalisierung von Gleichstellungspolitik – Institutional Work als theoretischer Rahmen. In: Funder, M. (Hrsg.) (2016): „Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus der Sicht der Geschlechterforschung. Ein Handbuch“ Schriftenreihe „Arbeit, Organisation und Geschlecht in Wirtschaft und Gesellschaft“, NOMOS-Verlag: Baden-Baden. S. 283-306.

2015:

Trenkmann, J. (2015): Think manager, think female? Zur Beeinflussung organisationaler Gleichstellungspolitik. In: *efas-newsletter* Nr. 19, Juli 2015, S. 11. Ökonominen-Netzwerk efas – economy, feminism and science (Hrsg.)

2014:

Trenkmann, J. (2014): Actors, strategies and intentionality within the institutionalisation of gender equality in organisations. Extended abstract für den 10. Workshop New Institutionalism, eingereicht Nov. 2013 und angenommen

2013:

Trenkmann, J. (2013): Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik Full paper für den 38. Workshop der WK Org des VHB, eingereicht Okt. 2013, angenommen und präsentiert auf dem 38. Workshop der WK Org des VHB (Jena, Feb. 2014)

Wissenschaftliche Vorträge/ Funktionen in wissenschaftlichen Fachtagungen

- 09/2025: Vortag zu New Leadership: Business and Health Professionals auf dem Forschungsstrategiemeeting der IRO Group, Leitung des Think Tank Nachwuchsförderung & Karrierewege 1: Potentiale für Health & Business Professionals (gemeinsam mit Prof. Dr. Britta Wulfhorst, MSH)
- 11/2024: "Rethinking digital work arrangements from a feminist perspective"
Vortrag auf der 2. Konferenz der DAAD-Ta'ziz Partnerschaft "Gender and Fintech-Entrepreneurship"
- 11/2023: Speakerin auf der Panel Discussion "Equal Opportunities and Equality in Economics" (Initiative Women in Economics @ Humboldt-Universität zu Berlin)
- 11/2022: Speakerin auf der Panel Discussion „Erfolgreich. Ostdeutsch. Emanzipiert. Teilhabe und Sichtbarkeit von ostdeutschen Frauen in Spitzenpositionen“
Women Leaders Salon auf Einladung von Carsten Schneider, Staatsminister beim Bundeskanzler und Ostbeauftragter der Bundesregierung, in Kooperation mit PANDA | The Women Leadership Network
- 12/2019: Erste Verbesserungen in der sozialen Absicherung selbständig Erwerbstätiger – eine Chance für Frauen in der digitalen Arbeitswelt?
Vortrag auf der efas-Jahrestagung (Berlin)
<https://efas.htw-berlin.de>
- 06/2016: (Neo-)Institutionalismus und institutionensoziologische Ansätze am Beispiel organisationaler Gleichstellungspolitik
Vortrag im Rahmen der Vorlesung „Moderne Organisationstheorien“ (Master), Technische Universität Chemnitz, Professur für Arbeits- und Organisationswissenschaften (Prof. Dr. Rainhart Lang)
- 05/2016: Mikroperspektiven im Neoinstitutionalismus. Institutional Work als theoretischer Rahmen für die Analyse organisationalen Handelns
Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums an der Friedrich-Schiller-Universität Jena, Lehrstuhl für Soziologie mit dem Schwerpunkt Märkte, Organisationen und Governance (Prof. Dr. Stefanie Hiß)
<http://www.sozmog.uni-jena.de/Kolloquium.html>
- 10/2015: „Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus der Sicht der Geschlechterforschung“
Workshop „Gender Cage – revisited“: Zur Rekonfiguration von Geschlechterdifferenzierungen in Organisationen postmoderner Gesellschaften (Frankfurt/Main),
<http://gendercage-revisited.eu/news.php>
- 2014: Actors, strategies and intentionality within the institutionalisation of gender equality in organisations. Extended abstract für den 10. Workshop New Institutionalism, eingereicht Nov. 2013 und angenommen
- 2013: Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik Full paper für den 38. Workshop der WK Org des VHB, eingereicht Okt. 2013, angenommen und präsentiert auf dem 38. Workshop der WK Org des VHB (Jena, Feb. 2014)
- 11/2012: „Akteure und strategisches Handeln bei der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik“
Forschungskolloquium auf der efas-Jahrestagung (Berlin)
<http://efas.htw-berlin.de/index.php/veranstaltungen/fachtagung-2012>

- 10/2012: „Gleichstellungspolitik als Institution“
Gastvortrag auf Einladung der TUCed im Rahmen des Seminars „Weibliche Führung“ (Chemnitz), <http://www.tu-chemnitz.de/tu/presse/aktuell/2/4594>
- 2011-2014: Doktorandenkolloquien und Forschungsklausuren der TU Chemnitz
regelmäßige, mindestens zweijährliche Teilnahme und Vorträge
(Chemnitz u.a.)

Engagement im Wissenschaftstransfer und in der Wissenschaftskommunikation

- Seit 2023: Mitglied des Institute for Digital Transformation & Innovation (IDTI) an der BSP
- Seit 2025: Mitglied im Board des hochschulübergreifenden Centrums für Nachwuchsförderung und -entwicklung (CENE)

Forschungsprojekte

- 2018-2019 BSP Berlin/HWR Berlin
Forschungsprojekt zur sozialen Absicherung selbständig erwerbstätiger Frauen in der digitalen Arbeitswelt
- 2015-2016 Harriet-Taylor-Mill-Institut der HWR Berlin
BMFSFJ-gefördertes Forschungsprojekt zum Thema “(Solo)-Selbstständigkeit als gleichstellungspolitische Herausforderung” für den Zweiten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung